



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
Na Poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 26.5. 2008
Čj.: 2008/5499- 422

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1- 6 a § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti,

u d ě l u j e

právníké osobě **Good Times s.r.o.** se sídlem: Děčín VI – Letná, Na Stráni 545/40, 405 02 (dále jen „žadatel“), IČ: 273 39 092 s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 16.1. 2008, s odpovědným zástupcem – panem **Jaroslavem Hroudou** nar. 16.12. 1969, státní příslušnost ČR, bydliště: Děčín VI – Letná, Na Stráni 545/40, 405 02

p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

A) občanů České republiky na území České republiky, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti



B) občanů České republiky do zemí EU, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti

C) občanů EU, občanů ze států: Norské království, Islandská republika, Lichtenštejnské knížectví, Švýcarská konfederace a cizinců ze států: Běloruská republika, Ukrajina, Ruská federace, Gruzie, Uzbecká republika, Kazašská republika, Kyrgyzská republika, Arménská republika, Makedonie/FYROM, Černá Hora, Republika Bosna a Hercegovina, Kubánská republika, Spojené státy americké, Kanada a Spojené státy mexické na území České republiky, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením.

2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

4) Žadatel je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:

- počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
- počet jimi umístěných fyzických osob
- počet jejich zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

5) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí**



6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9, písm. e), písm. f) a písm. g) **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek **v celkové výši 25.000,- Kč**, tj., správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky ve výši 5.000,-Kč, správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území České republiky ve výši 10.000,-Kč a správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí ve výši 10.000,-Kč

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 20.5. 2008 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla dne 21.1. 2008 doručena žádost ze dne 16.1. 2008 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území České republiky a o o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí dle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Na základě výzvy ze dne 14.3. 2008 ministerstvo dne 29.4.2008 a 13.5. 2008 obdrželo doplnění žádosti (Čj.: 2008/34276).

Ministerstvo dne 20.5. 2008 posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 66 a konstatovalo, že žadatel k tomuto dni splnil všechny zákonem stanovené podmínky a žádosti tak lze vyhovět. Povolení ke zprostředkovatelské činnosti v rozsahu výše uvedeném lze udělit na dobu maximálně 3 let podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání formou a v rozsahu uvedeném v části I. výroku tohoto rozhodnutí.

Účastníku řízení – žadateli tak vznikla podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.



Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává. Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování



Doručí se účastníku řízení:

Good Times s.r.o. Děčín VI – Letná, Na Stráni 545/40, **405 02**